

Allianz Arbeitsmarktbarometer:
Berufszufriedenheit der
Österreicherinnen und
Österreicher

Dr. Inge Schulz
Leiterin der Abteilung
Human Resources
Allianz Gruppe in Österreich

Wien, 9. Februar 2016

Presse- gespräch

Allianz 

Allianz Arbeitsmarktbarometer

- Das Allianz Arbeitsmarktbarometer ermittelt regelmäßig die Einstellungen, Perspektiven und Prioritäten berufstätiger Menschen in Österreich
- Bisherige Studien:
 - Job-Erwartungen und Berufszufriedenheit der Österreicherinnen und Österreicher (2010)
 - Die berufliche Situation der Frauen in Österreich
 - Jung im Job - So erleben die Österreicherinnen und Österreicher ihre ersten Berufsjahre
 - Berufszufriedenheit der Migrantinnen und Migranten

Allianz Arbeitsmarktbarometer aktuell

- Veränderung des Arbeitsmarktes im Lauf von 5 Jahren
- Veränderung der Berufszufriedenheit
 - in den einzelnen Branchen
 - bei verschiedenen beruflichen Positionen
 - nach verschiedenen Arbeitsplatz-Kriterien
- Veränderung der beruflichen Prioritäten

Österreichs Arbeitsmarkt 2015 vs. 2010

| | 2015 | | 2010 |
|--|----------------|---|----------------|
| ▪ Durchschnittliches Bruttojahreseinkommen | € 30.748* | ↗ | € 28.590 |
| ▪ Unselbstständig Erwerbstätige | 3.589.388 | ↗ | 3.360.238 |
| ▪ Arbeitslosenquote | 9,1 % | ↗ | 6,9 % |
| ▪ Anzahl der Arbeitslosen | 354.332 | ↗ | 250.782 |
| - davon Unter-24-Jährige | 46.701 | ↗ | 40.084 |
| - davon Über-50-Jährige | 93.814 | ↗ | 52.446 |
| ▪ Offene Stellen (Stand Dezember) | 29.461 | ↘ | 31.009 |
| ▪ Pendler | 2,1 Mio* | ↗ | 1,9 Mio |

Quellen: Statistik Austria, AMS ;

*= letztverfügbare Zahl 2014

Beschäftigtenzahlen in der Versicherungswirtschaft

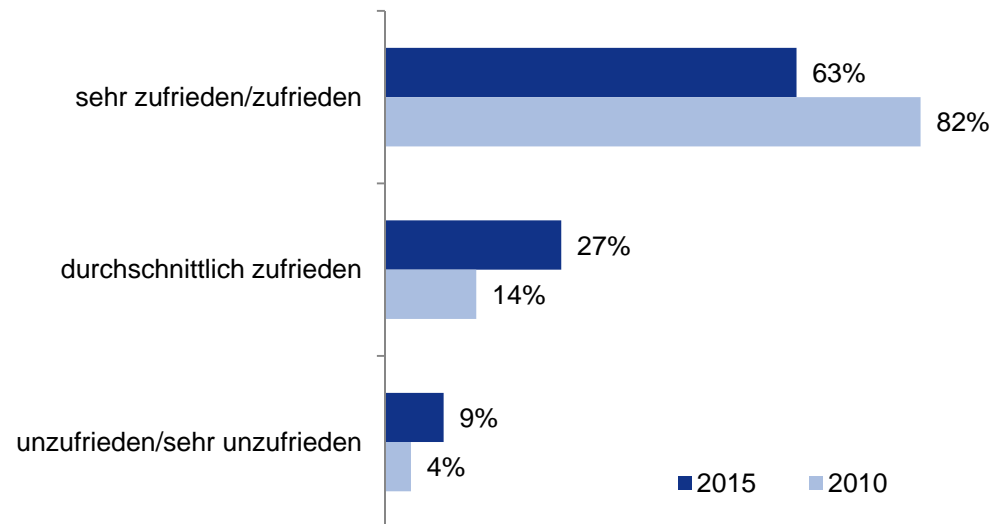
| | 2014 | 2010 |
|----------------------------|-------------|-------------|
| ■ Gesamtbeschäftigtenzahl: | 26.521 | 26.538 |
| - Außendienst | 11.298 | 11.907 |
| - Innendienst | 9.690 | 10.421 |
| - Teilzeitbeschäftigte | 4.217 | 3.323 |
| - Lehrlinge | 544 | 698 |

Die Studie „Berufszufriedenheit der Österreicherinnen und Österreicher“

- Methode: Online-Befragung
- Stichprobe: 1.000 Personen
- Alter: 18-65 Jahre
- Institut: Nielsen

Berufszufriedenheit dramatisch gesunken

Frage: „Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem jetzigen Arbeitsplatz?“

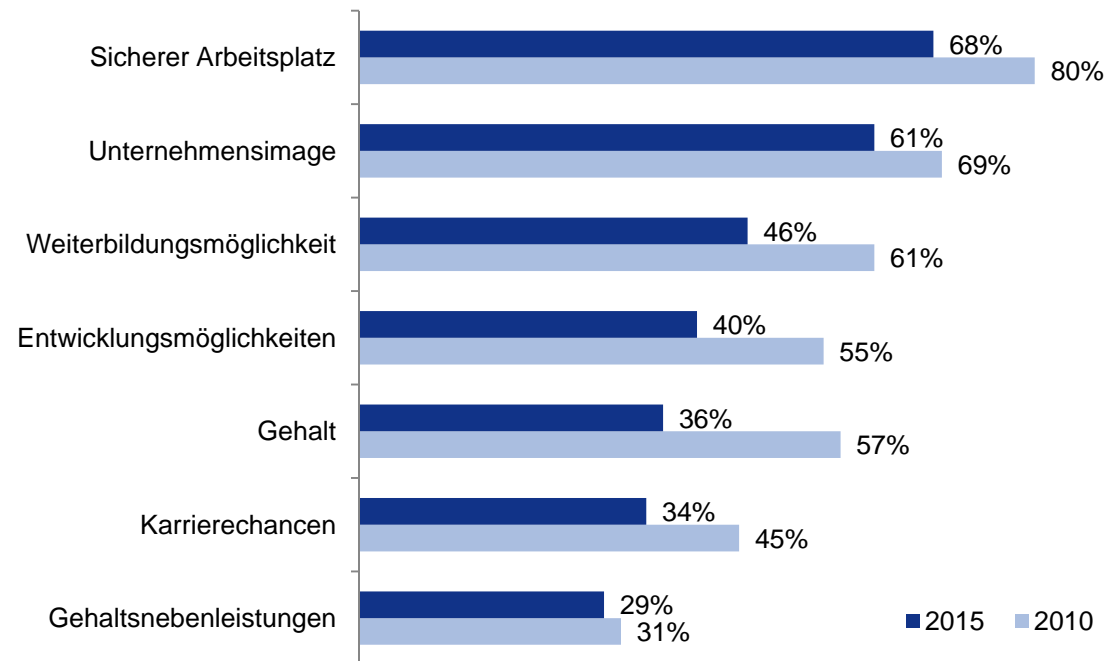


- Die Berufszufriedenheit in Österreich ist in den letzten fünf Jahren deutlich zurück gegangen – in allen Bundesländern und allen Altersgruppen.
- Nach Schulnoten wird der Job durchschnittlich mit 2,5 bewertet (vor fünf Jahren mit 1,8).

Nur mehr zwei Drittel halten Arbeitsplatz für sicher

Frage: „Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Punkten an Ihrem jetzigen Arbeitsplatz?“

Sehr zufrieden/zufrieden, in Prozent

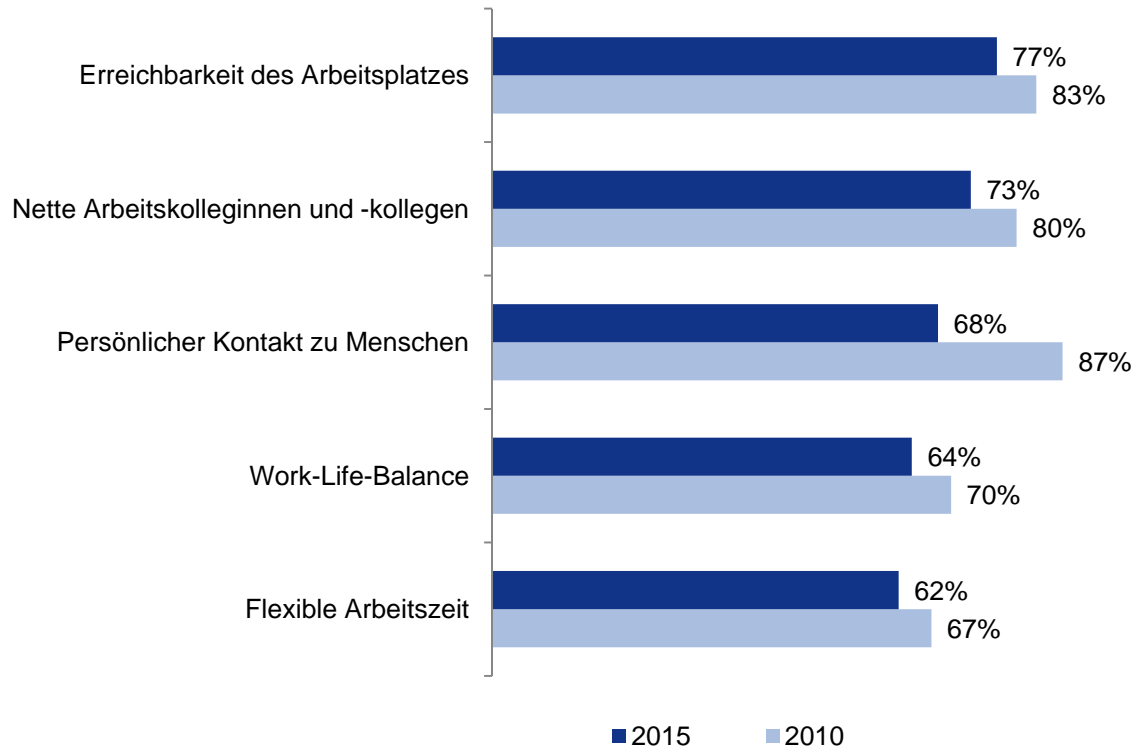


Karrierechancen gibt es am ehesten in Niederösterreich, am wenigsten in Vorarlberg.

Arbeitsplatz wird immer anonym

Frage: „Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Punkten an Ihrem jetzigen Arbeitsplatz?“

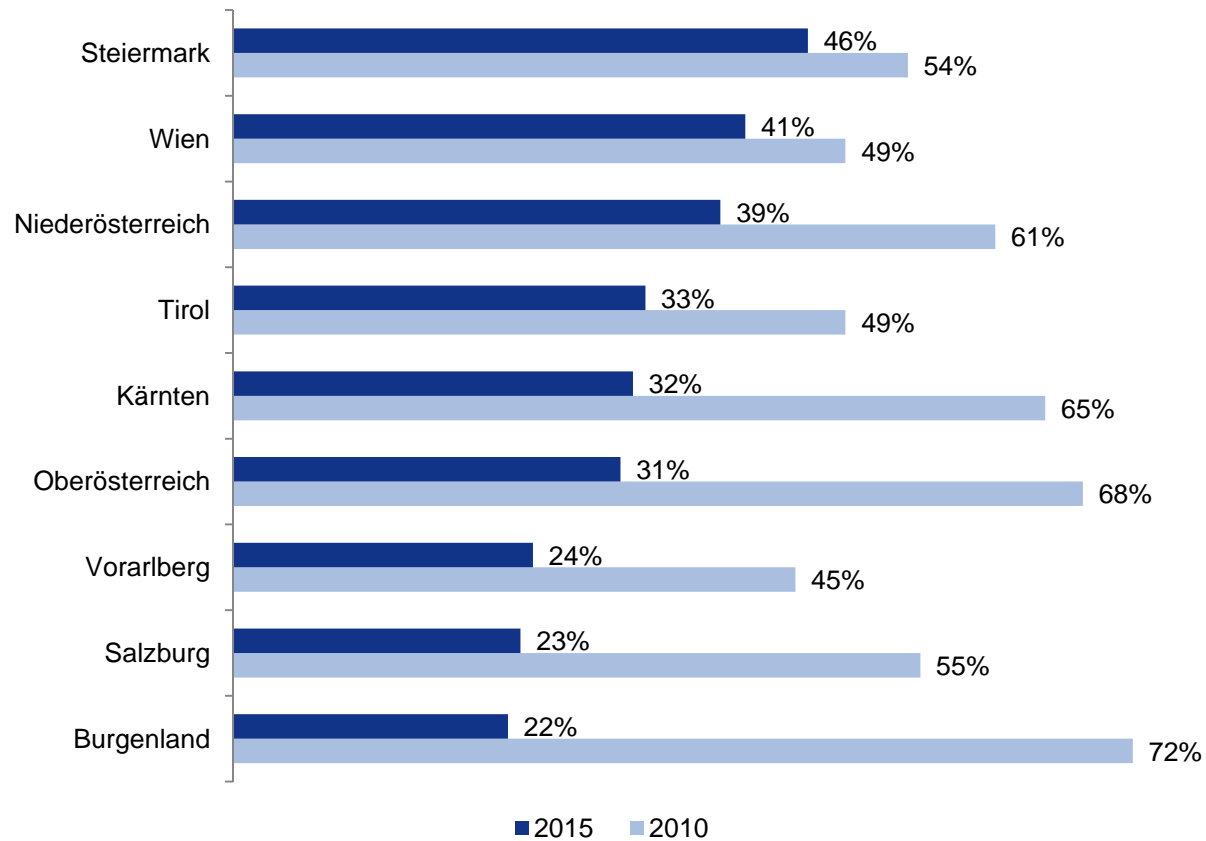
Sehr zufrieden/zufrieden, in Prozent



Gehaltszufriedenheit im Sinkflug

Frage: „Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Gehalt?“

Sehr zufrieden/zufrieden, in Prozent



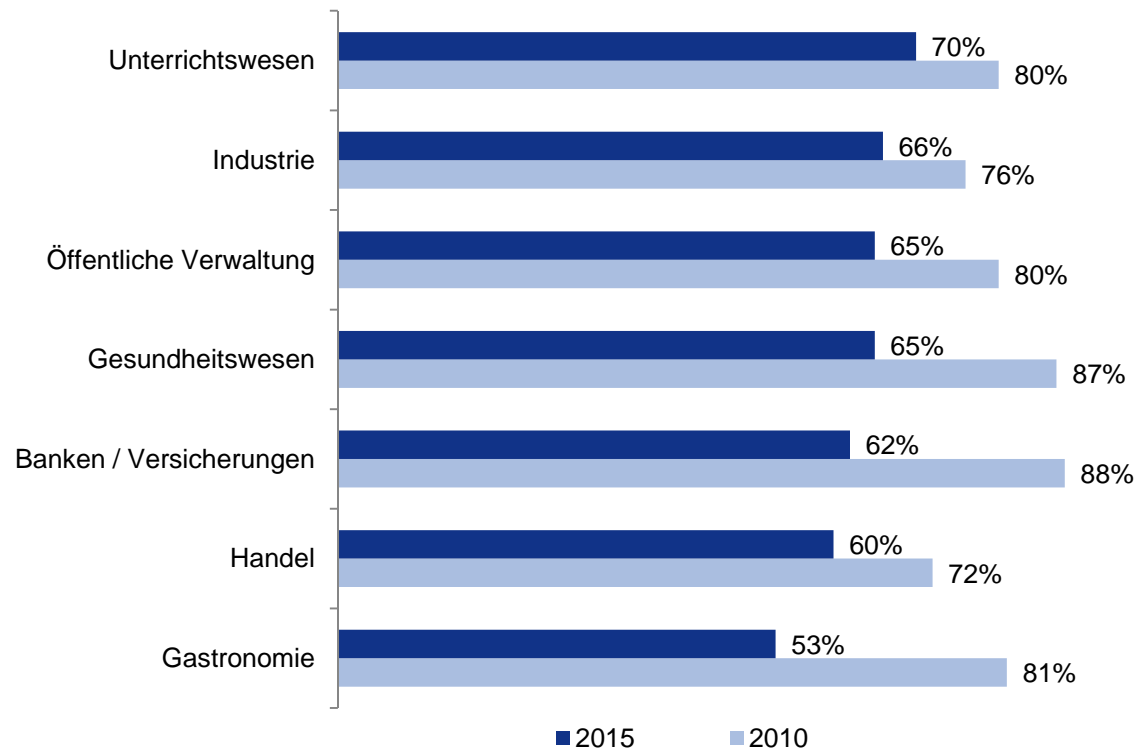
- Die Gehaltszufriedenheit liegt bei Frauen und Männern annähernd gleichauf bei 36 Prozent und damit um 22 Prozent niedriger als vor fünf Jahren.
- Ungelernte Arbeiter, Freiberufler und Beamte sind besonders unzufrieden mit ihrem Gehalt.

Quelle: Allianz / Nielsen

Berufszufriedenheit: Absturz in Gastronomie, Gesundheitswesen und Finanzwirtschaft

Frage: „Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem jetzigen Arbeitsplatz?“

Sehr zufrieden/zufrieden, in Prozent

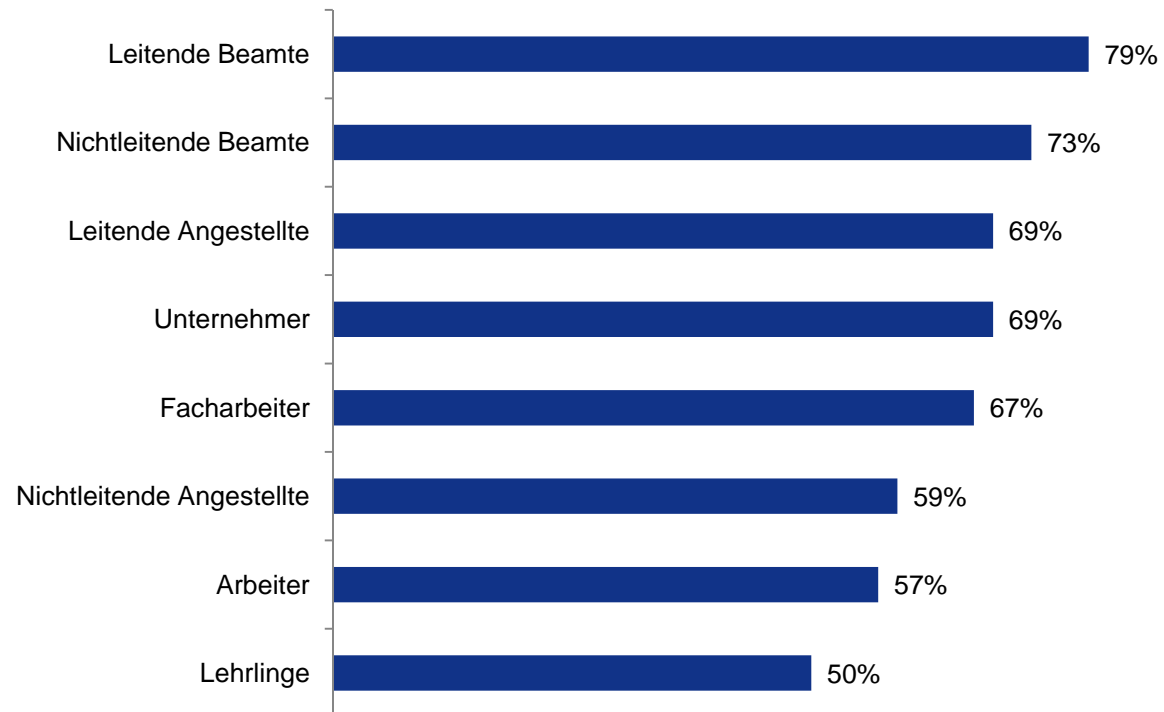


Quelle: Allianz / Nielsen

Beamte am zufriedensten mit ihrem Beruf

Frage: „Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem jetzigen Arbeitsplatz?“

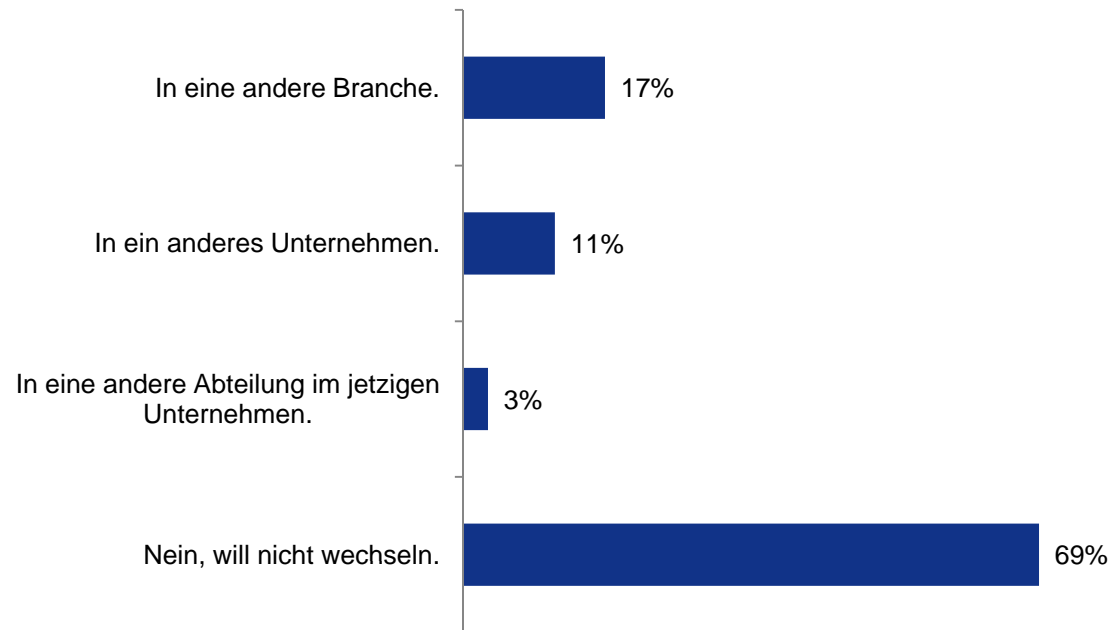
Sehr zufrieden/zufrieden, in Prozent, 2015



7 von 10 wollen in ihrem Unternehmen bleiben

Frage: „Haben Sie vor, in nächster Zeit Ihren Beruf zu wechseln?“

in Prozent

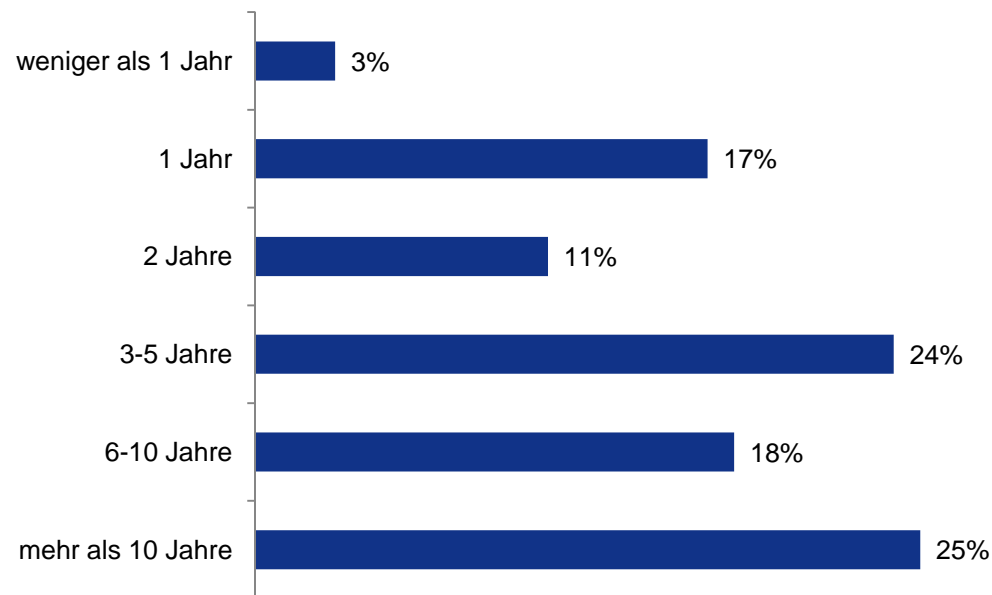


Die Wechselbereitschaft ist bei jüngeren Menschen mit 42 Prozent deutlich stärker ausgeprägt als bei den Über-50-Jährigen mit nur noch 16 Prozent.

Job-Hopping ist hierzulande selten

Frage: „Wie viele Jahre arbeiten Sie bereits in dem Unternehmen, in dem Sie zur Zeit beschäftigt sind?“

in Prozent



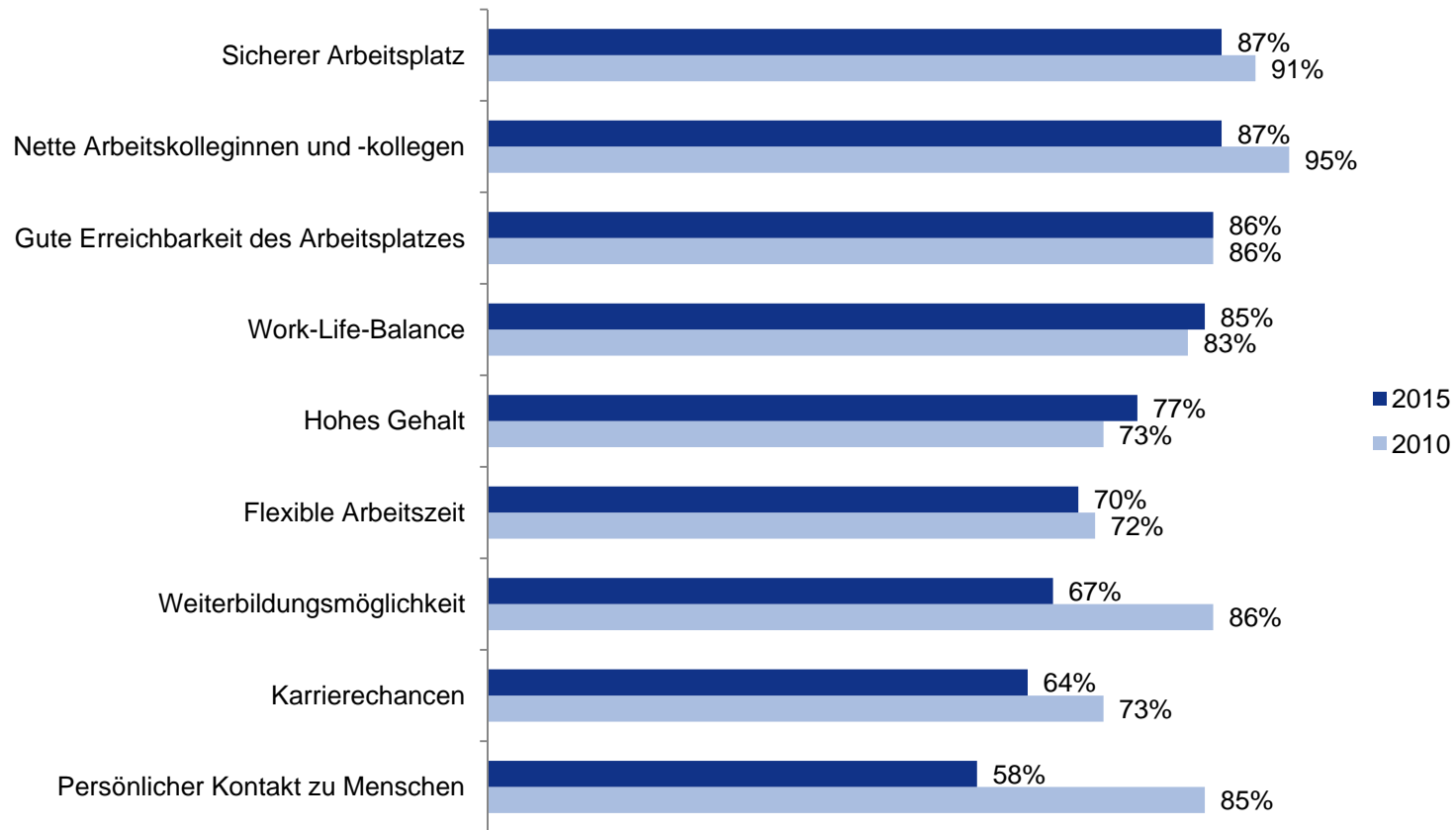
- Durchschnittlich hatten die Österreicherinnen und Österreicher bisher vier Arbeitgeber in ihrem Berufsleben.
- Die Wunsch-Arbeitsdauer pro Woche beträgt im Durchschnitt 32 Stunden.

Arbeitszeit - Wunscharbeitszeit

| | 2014* | 2010 |
|--|--------|--------|
| ▪ Durchschnittliche Arbeitszeit / Woche (Vollzeit) | 43,1 h | 43,8 h |
| ▪ Durchschnittliche Arbeitszeit / Woche (Teilzeit) | 20,3 h | 20,3 h |
| ▪ Wunscharbeitszeit der Österreicherinnen und Österreicher: <ul style="list-style-type: none"> - Vollzeit: 33,6 h - Teilzeit: 26,3 h | | |

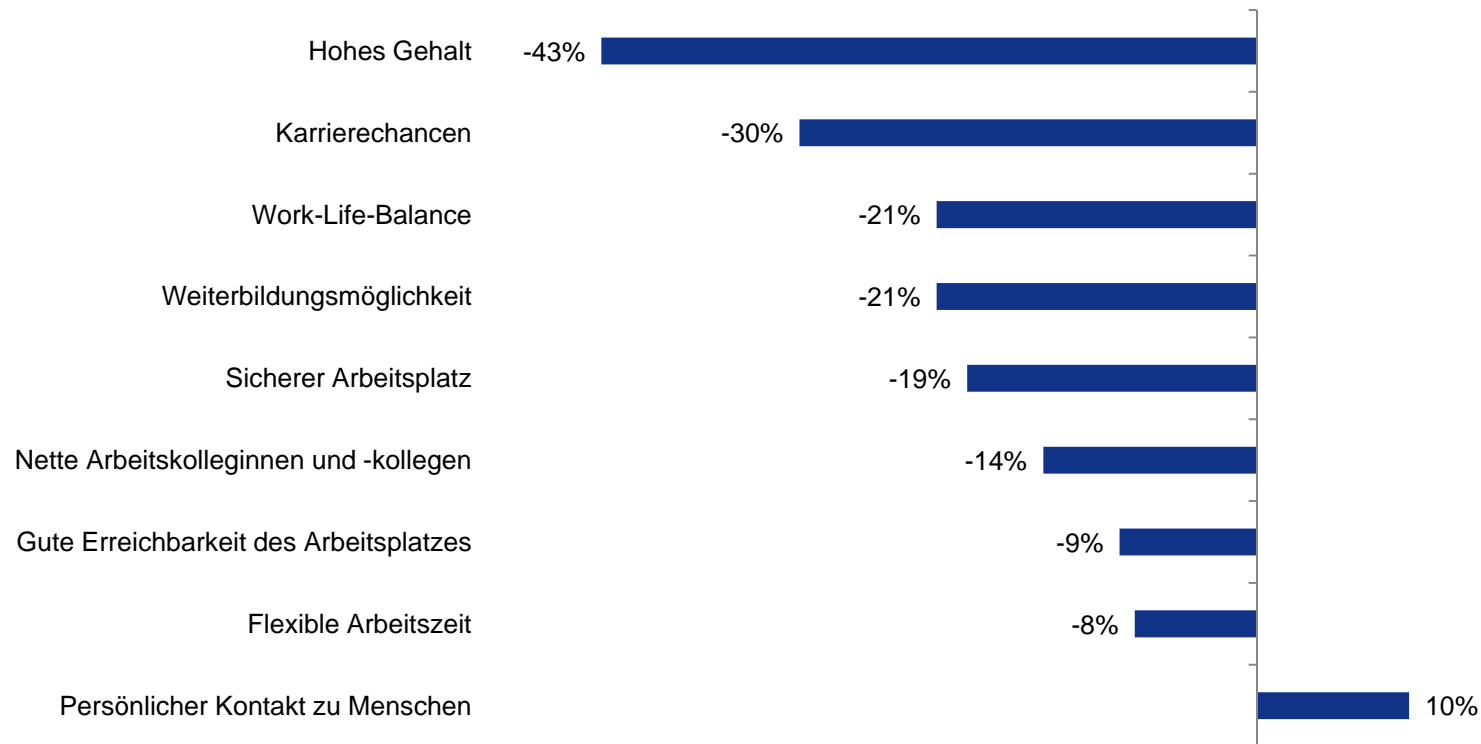
Kommunikation und Weiterbildung haben an Bedeutung verloren

Frage: „Wie wichtig wären die folgenden Kriterien für Sie bei der Arbeitsplatzsuche?“



Bei Gehalt und Karrierechancen driften Wunsch und Wirklichkeit am meisten auseinander

Differenz Wichtigkeit / Zufriedenheit



Zusammenfassung der Umfrageergebnisse

- Die berufliche Zufriedenheit von Herrn und Frau Österreicher ist in den letzten Jahren dramatisch gesunken.
- Besonders abgestürzt sind Gastronomie, Gesundheitswesen und Banken.
- Viel mehr Menschen als vor 5 Jahren zittern heute um ihren Arbeitsplatz.
- Mit Gehalt und Karrierechancen ist man weniger denn je zufrieden.
- Auch die gute Stimmung am Arbeitsplatz hat nachgelassen.
- Work-Life-Balance wird immer wichtiger, 32 Stunden arbeiten ist „genug“.
- An Arbeitsplatzwechsel denken trotz nachlassender Zufriedenheit nur Wenige.

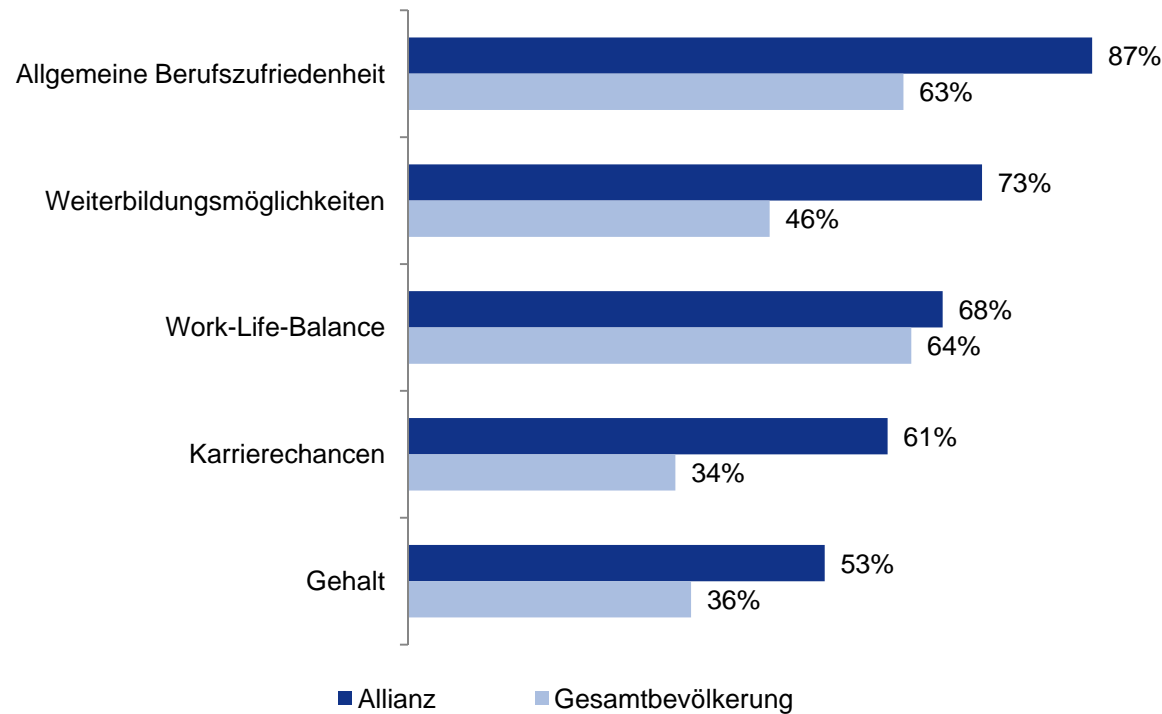
Arbeitsmarkt im Wandel

- Technologisierung und Digitalisierung haben Arbeitsplätze verwandelt.
- Auswirkungen der Finanzkrise sind erst im Laufe der Jahre wirklich spürbar geworden.
- Im Niedrigzinsumfeld entstehen Reallohnverluste.
- Wirtschaftslage und Arbeitslosenzahlen sind so, dass man froh sein muss, einen Job zu haben.

Arbeitszufriedenheit in der Allianz

im Vergleich mit den Durchschnittswerten der Gesamtbevölkerung

in Prozent



- 87 Prozent geben an, dass sie stolz sind, bei der Allianz zu arbeiten.
- 88 Prozent sind mit der Diversity-Orientierung der Allianz zufrieden.

Allianz Schwerpunkte: Leistung zählt

- Leistungsorientierte Bezahlung
- Weiterbildung und Entwicklungschancen im Unternehmen
- Gute Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten
- Passende Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz

→ Weit überdurchschnittliche Berufszufriedenheit

Pressekontakt

MMag. Manfred Rapolter, MA

Allianz Gruppe in Österreich
Hietzinger Kai 101-105
1130 Wien

Tel.: 05 9009 80690

Fax: 05 9009 40261

manfred.rapolter@allianz.at

www.allianz.at