DIE FIRMENPENSION – EINFACH CLEVER VORSORGEN.

Eine Pensionszusage ist ein Leistungsversprechen des Unternehmens an Geschäftsführer/innen und Leistungsträger/innen, ihnen ab Pensionsantritt eine Firmenpension zu leisten.

Ob Chef/in oder verdiente/r Mitarbeiter/in – die Firmenpension rechnet sich für alle:

Ersparnis SV-Beiträge für das Unternehmen

Lohnsteuer- und abgabenbegünstigt für Arbeitnehmer/innen

KURZ UND BÜNDIG

Die Firmenpension im Rahmen einer direkten Leistungszusage ist ein ideales,insolvenzgeschütztes Instrument für Wirtschaftstreibende, Leistungsträger/innen ans Unternehmen zu binden oder Firmenvermögen – steuerbegünstigt & abgabenfrei – ins Privatvermögen mittels Versicherung umzuschichten!

WAS IST EINE FIRMENPENSION?

Ein Firmenpension für ausgewählte Mitarbeiter/innen – auch für geschäftsführende Gesellschafter/innen einer GmbH ist das Resultat einer Leistungszusage. Unsere ExpertInnen empfehlen, die Firmenpension über eine klassische Versicherung zu finanzieren! Risiken wie Hinterbliebenenvorsorge oder Berufsunfähigkeit können ebenfalls aufgenommen werden.

WELCHE VORTEILE BIETET SIE?

VORTEILE FÜR BEGÜNSTIGTE:

Der wesentlichen Vorteil für die begünstigte Person ist der, dass **keine Sozialversicherungsbeiträge** für den Ansparbetrag fällig werden! Und die Lohnsteuer wird erst in der Pension bei Auszahlung der Rente fällig - für viele Pensionsbezieher/innen bedeutet das eine **niedrigere Lohnsteuerbelastung**. Weitere Vorteile sind:

- keine Sozialversicherungsbeiträge
- steuerschonender Kapitaltransfer in den Privatbereich
- höhere Erträge durch „Brutto-für-Netto"-Veranlagung der Beiträge
- mögliche Senkung privater Lohn-/Einkommensteuer in der Aktivzeit
- Steueraufschub in die Rentenphase
- Auszahlung erfolgt in Rentenform, aber auch Kapitalablöse möglich
- gesichertes Pensionskapital auch bei Insolvenz des Unternehmens

VORTEILE FÜRS UNTERNEHMEN

Auch Ihr Unternehmen profitiert von dieser Lösung:

- laufende Steuerersparnis im Unternehmen durch den Aufbau einer Pensionsrückstellung
- keine Lohnnebenkosten
- keine Sozialversicherungsbeiträge
- motivierte Leistungsträgerinnen und Leistungsträger mit hoher Unternehmensbindung
- Risikoabsicherung ist vollständig als Betriebsausgabe absetzbar
- ein einziges Finanzierungsinstrument
- gleichbleibende, planbare und kalkulierbare Ansparprämien
- betriebsfremde Risiken werden ausgelagert.

30%

FIRMENPENSIONEN SIND UM CA. 30% GÜNSTIGER ALS BARLOHN FÜR EIN UNTERNEHMEN!

18%

SPAREN ARBEITNEHMER/INNEN AN SV-BEITRÄGEN BEI VERANLAGUNG IN EINER VERSICHERUNG FÜR DIE FIRMENPENSION.

Impressum: allianz.at/impressum

Allianz