



SONDERLÖSUNGEN

IN DER BETRIEBLICHEN GESUNDHEITS- VERSICHERUNG

VTGU / BAV
2021

Allianz 



VARIANTEN:

01

ARBEITGEBERFINANZIERTE MODELLE

02

MODELLE MIT ZUMINDEST 50%IGER ARBEITGEBERBETEILIGUNG

03

ARBEITNEHMERFINANZIERTE MODELLE

04

VERKAUFSUNTERLAGEN/ZUSAMMENFASSUNG

BESONDERHEITEN:



Mitversicherungsmöglichkeit von Familienangehörigen

Ehegatte/-gattin (Lebensgefährten) und Kinder die einen gemeinsamen ordentlichen Wohnsitz haben können zu den gleichen Konditionen wie der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin versichert werden.

Bei Lebensgemeinschaften behalten wir uns vor, eine Meldebestätigung als Nachweis zu verlangen.

Als Kinder zählen leibliche Kinder, Adoptivkinder, Stiefkinder und Kinder von Lebensgefährten, so sie alle den gleichen Wohnsitz haben und noch nicht 27 Jahre alt sind.

Für mitversicherte Kinder endet die Versicherung jedenfalls mit dem Ende des Monats, in dem das gemeinsam Prämieninkasso mit dem Versicherten endet.

Beendigung des Dienstverhältnisses durch Pensionierung

Bei Beendigung des Dienstverhältnisses durch Pensionierung des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin bleiben alle Konditionen sowohl für den pensionierten Mitarbeiter/die pensionierte Mitarbeiterin, als auch den mitversicherten Personen unverändert aufrecht, solange die Erfordernisse betreffend der Mitversicherungsmöglichkeit von Familienangehörigen erfüllt sind (gemeinsamer ordentlicher Wohnsitz, Höchstalter von mitversicherten Kindern).

ARBEITGEBERFINANZIERT:

JE NACH MITARBEITERANZAHL



Tarife	Besonderheiten bis Eintrittsalter 55
Sonderklasse EXTRA bzw. MAX + Zusatztarife	Bis zu 20% Gruppenrabatt + normale Risikoprüfung, jedoch eingeschränkte Auswirkung bzw. generell keine Anwendung des Outcomes während des aufrechten Dienstverhältnisses (nach dem Ausscheiden aber schon, es sei denn Ausscheiden durch Pensionierung)
Alle geringeren Tarifkombinationen (z.B. Sonderklasse Comfort bzw. Solo Wahlarzt Tarife)	Kein Gruppenrabatt, aber normale Risikoprüfung, jedoch eingeschränkte Auswirkung bzw. generell keine Anwendung des Outcomes während des aufrechten Dienstverhältnisses (nach dem Ausscheiden aber schon, es sei denn Ausscheiden durch Pensionierung)

MIT ZUMINDEST 50% AG-BETEILIGUNG:

JE NACH MITARBEITERANZAHL



Tarife	Besonderheiten bis Eintrittsalter 55
Sonderklasse EXTRA bzw. MAX + Zusatztarife	Bis zu 20% Gruppenrabatt + normale Risikoprüfung, jedoch eingeschränkte Auswirkung bzw. generell keine Anwendung des Outcomes während des aufrechten Dienstverhältnisses (nach dem Ausscheiden aber schon, es sei denn Ausscheiden durch Pensionierung)
Alle geringeren Tarifkombinationen (z.B. Sonderklasse Comfort bzw. Solo Wahlarzt Tarife)	Kein Gruppenrabatt, aber normale Risikoprüfung, jedoch eingeschränkte Auswirkung bzw. generell keine Anwendung des Outcomes während des aufrechten Dienstverhältnisses (nach dem Ausscheiden aber schon, es sei denn Ausscheiden durch Pensionierung)

ARBEITNEHMERFINANZIERT:

AB 5 TEILNEHMENDEN MITARBEITERN



Tarife

Besonderheiten bis Eintrittsalter 55

Sonderklasse EXTRA bzw. MAX +
Zusatztarife

Gruppenrabatt: zwischen 10 % und 20 %

Alle geringeren Tarifkombinationen
(z.B. Sonderklasse Comfort bzw.
Solo Wahlarzt Tarife)

Kein Gruppenrabatt



VERKAUFSSUNTERLAGEN

FÜR DIE BETRIEBLICHEN
GESUNDHEITS-
VERSICHERUNG

VTGU / BAV
2021

Allianz 



VERKAUFSUNTERLAGEN

Übersicht der Unterlagen:

- Leistungsübersicht
Sonderklasse: [auf einer Seite](#) [im Detail/Pakete](#)
Wahlarzt: [auf einer Seite](#) [im Detail/Pakete](#)
- Blicktarife alle Bundesländer [10%](#) [20%](#)
- [Erhebungsbogen/Checkliste](#)
- [FAQ zur bGV/BetrieblichenGesundheitsVersicherung](#)
[„Underwriting als Beilage“ zu den FAQ](#)
- [Antrag](#)
- Rahmenverträge
[Arbeitgeberfinanziert](#)
[Arbeitnehmerfinanziert](#)
- Für alle die es genau wissen wollen
[„Meine Gesundheitsversicherung – einfach erklärt“](#)

ZUSAMMENFASSUNG



WARUM BETRIEBLICHE GESUNDHEITSVERSICHERUNG ?



Warum für das Unternehmen ?

- Instrument zur Mitarbeiterbindung
- Als intelligentes Gehaltssystem möglich
- Attraktiver Arbeitgeber – finden neuer Mitarbeiter – Schlagwort: “Fachkräftemangel”
- Auch „nur“ für einzelne Gruppen innerhalb der Firma möglich
- Eventuell kann die Prämie im Rahmen des Euro 300 (§ 3 1 15 EStG) genutzt werden

WARUM BETRIEBLICHE GESUNDHEITSVERSICHERUNG ?



Warum für den **Mitarbeiter** des Unternehmens?

- Kostenlose bzw. günstigere Möglichkeit eine Gesundheitsversicherung zu erhalten
- Familienangehörige können zu gleichen Konditionen berücksichtigt werden
- Verbesserte Risikoprüfung möglich
- Beibehaltung der Konditionen in der Pension

WARUM BETRIEBLICHE GESUNDHEITSVERSICHERUNG ?



Warum für den Makler ?

- Neue Geschäftsmöglichkeit im Firmensegment oder Allianz als Alternativpartner
- Gewinnung neuer Privatkunden
- Bestandsabsicherung
- Wachstumsmarkt